

# 中土佐町障害者活躍推進計画

(令和2年度～令和6年度)

令和2年3月

中土佐町

中土佐町教育委員会

中土佐町障害者活躍推進計画（首長部局）

機関名	中土佐町
任命権者	中土佐町長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
中土佐町における障害者雇用に関する課題	<p>現在、中土佐町では法定雇用率を達成している状況ですが、雇用する障害者に対する合理的配慮の提供や職務の継続に関する課題解決など、支援体制が十分ではありません。</p> <p>今後も継続して募集・採用に努め、障害者である職員が能力を十分に発揮し定着できるよう、職業生活における活躍推進のための体制整備や取組を推進する必要があります。</p>
目標	
1 採用に関する目標	<p>（各年度）当該年6月1日時点の法定雇用率以上</p> <p>（参考）令和元年6月1日時点の実雇用率：2.40%</p> <p>（評価方法）毎年の任免状況通報により把握・進捗管理</p>
2 定着に関する目標	<p>業務の従事状況を考慮し、不本意な離職者を極力生じさせない</p> <p>（評価方法）毎年の任免状況通報により、人事記録を元に把握</p>
取組内容	
1 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>(1) 組織面</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者雇用推進者として総務課長を選任する</li> <li>○職場の上司、同僚を支援担当者として配置する</li> <li>○障害者である職員及び支援担当者の相談窓口を総務課に設置する</li> </ul> <p>(2) 人材面</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○必要に応じ、相談やサポートの担当職員に職場の同僚・上司を選任し、障害者職業生活相談員研修を受講させる</li> </ul>
2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<ul style="list-style-type: none"> <li>○現に勤務する障害者や今後採用する障害者の能力や希望も踏まえ、年1回以上、人事評価フィードバック面接の結果を活用した職務の選定及び創出について検討を行う</li> <li>○従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、関係機関と相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する</li> </ul>

<p>3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p>	<p>(1) 職務環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○令和2年度中の新庁舎建設に合わせ、基礎的環境整備として、障害者が利用しやすい環境に配慮した設備（エレベーター、多目的トイレ）のほか、障害者の要望を踏まえ、環境整備を検討する</li> <li>○障害者からの要望を踏まえ、作業マニュアルのカスタマイズ化やチェックリスト作成、作業手順の見直しを検討する</li> <li>○なお措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する</li> </ul> <p>(2) 募集・採用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○募集・採用に当たっては、原則、以下の取扱いを行わないこととする</li> <li>・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する</li> <li>・自力で通勤できることといった条件を設定する</li> <li>・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する</li> <li>・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する</li> <li>・特定の就労支援機関からのみの受け入れを実施する</li> <li>○大学、特別支援学校及び就労移行支援事業所からの要望を踏まえ、職場実習の受け入れを検討する</li> </ul> <p>(3) 働き方</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○時間単位の年次有給休暇や、傷病休暇又は病気休暇などの各種休暇の利用を促進する</li> </ul> <p>(4) キャリア形成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○本人の希望等を踏まえつつ、実務研修、向上研修等の教育訓練を実施する</li> </ul>
<p>4 その他</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律(平成24年法律第50号)に基づく障害者就労施設等への発注を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する</li> </ul>

中土佐町障害者活躍推進計画（教育委員会）

機関名	中土佐町教育委員会
任命権者	中土佐町教育長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
中土佐町教育委員会における障害者雇用に関する課題	<p>中土佐町教育委員会は、令和元年6月1日現在では法定雇用率を達成している状況ですが、今後の職員数や法定雇用率の引き上げに対応するため、障害者の積極的な採用を実施する必要があり、また障害者に対する合理的配慮の提供や職務の継続に関する課題解決など、支援体制が十分ではありません。</p> <p>障害者である職員が能力を十分に発揮し定着できるよう、職業生活における活躍推進のための体制整備や取組を推進する必要があります。</p>
目標	
1 採用に関する目標	<p>（各年度）当該年6月1日時点の法定雇用率以上</p> <p>（参考）令和元年6月1日時点の実雇用率：2.04%</p> <p>（評価方法）毎年の任免状況通報により把握・進捗管理</p>
2 定着に関する目標	<p>業務の従事状況を考慮し、不本意な離職者を極力生じさせない</p> <p>（評価方法）毎年の任免状況通報により、人事記録を元に把握</p>
取組内容	
1 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>(1) 組織面</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○職員は首長部局からの出向職員で構成され、障害者雇用推進者として町長部局の推進者である総務課長に委任する</li> <li>○職場の上司、同僚を支援担当者として配置する</li> </ul> <p>(2) 人材面</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○組織内のサポート体制の整備と合わせ、首長部局と連携し、役割分担及び各種相談先を整理し、情報を共有する</li> </ul>
2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<ul style="list-style-type: none"> <li>○相談窓口のほか、障害者である職員に対しては、人事評価等の面談の際、必要な配慮等の有無を把握し、その結果を踏まえて検討及び継続的に必要な措置を講じる</li> <li>○なお措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する</li> </ul>

<p>3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p>	<p>(1) 職務環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○令和2年度中の新庁舎建設に合わせ、基礎的環境整備として、障害者が利用しやすい環境に配慮した設備（エレベーター、多目的トイレ）のほか、障害者の要望を踏まえ、環境整備を検討する</li> <li>○障害者からの要望を踏まえ、就労支援機器の購入を検討する</li> </ul> <p>(2) 募集・採用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○募集・採用に当たっては、原則、以下の取扱いを行わないこととする <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する</li> <li>・自力で通勤できることといった条件を設定する</li> <li>・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する</li> <li>・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する</li> <li>・特定の就労支援機関からのみの受け入れを実施する</li> </ul> </li> <li>○大学、特別支援学校及び就労移行支援事業所からの要望を踏まえ、職場実習の受け入れを検討する</li> </ul> <p>(3) 働き方</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○時間単位の年次有給休暇や、傷病休暇又は病気休暇などの各種休暇の利用を促進する</li> </ul> <p>(4) キャリア形成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○本人の希望等を踏まえつつ、実務研修、向上研修等の教育訓練を実施する</li> </ul>
<p>4 その他</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○各関係法律等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める</li> </ul>