

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表
 (女性活躍推進法第19条第6項に基づく令和8年6月公表)

《数値目標に対する進捗状況：～令和7年度》

1 子育てのための職場環境づくりに関する目標数値：令和8年3月末現在

目標①：男性の育児休業取得率を30%とし、同育児休業取得期間を平均30日以上とする。

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得率	100.0%	100.0%	-	0.0%	100.0%
平均取得期間(日)	28	16	-	0	31

目標②：男性職員の配偶者出産休暇等の取得率を75.0%以上、同取得日数を2日以上とする。

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得率	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%
平均取得日数(日)	5.95	3	-	4.41	5

2 女性職員のキャリアアップ促進に関する目標数値：令和7年4月現在

目標：管理的地位にある職員に占める女性職員(※課長補佐級以上の職員)の割合を引続き40%以上とする。

年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職の女性割合	39.4%	39.4%	38.2%	38.9%

3 働き方に対する職員の意識向上に関する目標数値：令和8年3月末現在

目標①：時間外勤務が1年360時間を超える職員数を0人とする。

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
対象職員(人)	3	0	1	1	1

目標②：職員一人あたりの年次有給休暇の取得日数を平均13日以上とする。

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
平均取得日数(日)	10.8	12.5	14.2	14.4	14.5

4 その他の次世代育成支援に関する目標数値：令和8年3月末現在

目標：職場健診又は人間ドックを受診する職員の割合を90%以上とする。

年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
受診率	90.78%	96.43%	92.09%	94.29%	90.65%