

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和7年6月公表:平成30年度～令和6年度、令和7年度の比較)

① 女性職員の採用割合

(常勤職員のみ)

| | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 一般事務職等 | 50.0% | 83.3% | 50.0% | 0.0% | 42.9% | 16.7% |
| 保育士 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | - |
| 合計 | 66.7% | 85.7% | 66.7% | 50.0% | 55.6% | 16.7% |

(会計年度任用職員)

| | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 一般事務職等 | 71.4% | 66.7% | 85.7% | 57.1% | 75.0% | 44.4% |
| 保育士・保育士補助 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | - | - |
| 合計 | 75.0% | 80.0% | 88.9% | 72.7% | 75.0% | 44.4% |

② 採用試験の受験者の女性割合

(常勤職員のみ)

| | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|--------|--------|--------|-------|--------|-------|
| 一般事務職等 | 46.2% | 43.8% | 15.4% | 39.1% | 35.5% |
| 保育士 | 100.0% | 100.0% | - | 100.0% | - |
| 保健師 | 100% | - | - | 0.0% | - |
| 社会福祉士 | 50% | - | - | 100.0% | - |
| 管理栄養士 | - | - | - | - | - |
| 土木職 | - | - | - | - | 0.0% |
| 合計 | 51.1% | 55.0% | 15.4% | 15.4% | 34.4% |

③ 職員の女性割合

(常勤職員のみ)

| | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 一般事務職等 | 42.1% | 45.3% | 45.8% | 44.7% | 43.1% | 40.0% |
| 保育士 | 96.2% | 95.8% | 95.5% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 合計 | 52.1% | 53.9% | 53.6% | 53.7% | 51.1% | 49.6% |

(会計年度任用職員)

| | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般事務職等 | 75.8% | 76.5% | 77.1% | 78.6% | 75.6% | 76.9% |
| 保育士・保育士補助 | 96.0% | 95.7% | 96.2% | 91.3% | 95.7% | 95.7% |
| 合計 | 80.2% | 80.8% | 80.7% | 81.3% | 80.0% | 81.2% |

④ 男女別の平均継続勤務年数

(常勤職員のみ)

| | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男 | 15.5 | 16.3 | 16.7 | 17.8 | 17.3 | 16.1 |
| 女 | 19.0 | 17.0 | 17.2 | 17.8 | 17.1 | 17.1 |

⑤約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

| (常勤職員のみ) | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|
| 男 | 100.0% | 100.0% | 87.5% | 60.0% | 100.0% | 50.0% |
| 女 | 100.0% | 66.7% | 100.0% | - | 100.0% | 75.0% |

⑥男女別の育児休業取得率

| | 令和2年度 | | 令和3年度 | | 令和4年度 | |
|----------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 |
| 常勤職員 | 50.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 会計年度任用職員 | - | 100.0% | - | - | - | 100.0% |

| | 令和5年度 | | 令和6年度 | |
|----------|-------|--------|-------|--------|
| | 男 | 女 | 男 | 女 |
| 常勤職員 | - | 100.0% | 0.0% | 100.0% |
| 会計年度任用職員 | - | - | - | 100.0% |

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率

| (常勤職員のみ) | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|----------|--------|--------|--------|-------|--------|
| | 100.0% | 100.0% | 100.0% | - | 100.0% |

⑧ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

| (常勤職員のみ) | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 8.6 | 8.6 | 6.6 | 5.1 | 6.6 |

⑨ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

| (常勤職員のみ) | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般事務職等 | 9.3 | 7.2 | 6.6 | 5.5 | 7.2 |
| 保育士 | 5.4 | 2.1 | 2.0 | 2.9 | 3.6 |

⑩年次休暇等取得率

| (常勤職員のみ) | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 28.7% | 28.3% | 32.3% | 36.6% | 37.0% |

⑪管理職の女性割合

| (常勤職員のみ) | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 25.0% | 27.3% | 27.3% | 27.3% | 27.3% | 27.3% |

⑫各役職段階の職員の女性割合

| (常勤職員のみ) | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 係長級 | 69.4% | 63.6% | 60.0% | 57.7% | 60.0% | 57.6% |
| 課長補佐級 | 47.4% | 50.0% | 50.0% | 45.5% | 45.5% | 52.2% |
| 課長級 | 25.0% | 27.3% | 27.3% | 27.3% | 27.3% | 27.3% |

⑬中途採用の男女別実績

| | 令和2年度 | | 令和3年度 | | 令和4年度 | |
|----------|-------|---|-------|---|-------|---|
| | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 |
| (常勤職員のみ) | - | - | - | - | - | - |

| | 令和5年度 | | 令和6年度 | |
|----------|-------|---|-------|---|
| | 男 | 女 | 男 | 女 |
| (常勤職員のみ) | - | - | - | - |