

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和6年6月公表:平成30年度～令和5年度、令和6年度の比較)

① 女性職員の採用割合

(常勤のみ)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般事務職等	—	57.1%	50.0%	83.3%	50.0%	0.0%	42.9%
保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
合計	50.0%	62.5%	66.7%	85.7%	66.7%	50.0%	55.6%

(非常勤)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般事務職等	100.0%	75.0%	71.4%	66.7%	85.7%	57.1%	75.0%
保育士・保育士補助	66.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	—
合計	90.9%	84.6%	75.0%	80.0%	88.9%	72.7%	75.0%

② 採用試験の受験者の女性割合

(常勤のみ)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務職等	36.6%	38.5%	46.2%	43.8%	15.4%	39.1%
保育士	66.7%	75.0%	100.0%	100.0%	—	100.0%
保健師	66.7%	—	100%	—	—	0.0%
社会福祉士	—	—	50%	—	—	100.0%
管理栄養士	91.7%	—	—	—	—	—
合計	46.1%	43.3%	51.1%	55.0%	15.4%	15.4%

③ 職員の女性割合

(常勤)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般事務職等	43.4%	43.4%	42.1%	45.3%	45.8%	44.7%	43.2%
保育士	95.8%	95.8%	96.2%	95.8%	95.5%	100.0%	100.0%
合計	52.6%	52.6%	52.1%	53.9%	53.6%	53.7%	61.9%

(非常勤)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般事務職等	77.4%	76.1%	75.8%	76.5%	77.1%	78.6%	75.6%
保育士・保育士補助	96.6%	96.3%	96.0%	95.7%	96.2%	91.3%	95.7%
合計	82.3%	80.7%	80.2%	80.8%	80.7%	81.3%	80.0%

④ 男女別の平均継続勤務年数

(常勤職員のみ)

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男	15.3	15.6	15.5	16.3	16.7	17.8	17.3
女	19.6	18.8	19.0	17.0	17.2	17.8	17.1

⑤約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

(常勤職員のみ)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	87.5%	60.0%	100.0%
女	100.0%	88.9%	100.0%	66.7%	100.0%	－	100.0%

⑥男女別の育児休業取得率

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女
常勤職員	100.0%	100.0%	33.3%	100.0%	50.0%	100.0%	100.0%	100.0%
非常勤職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%

	令和4年度		令和5年度	
	男	女	男	女
常勤職員	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%
非常勤職員	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率

(常勤職員のみ)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
	100.0%	66.7%	100.0%	100.0%	100.0%	－

⑧ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

(常勤職員のみ)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
	7.1	6.9	8.6	8.6	6.6	5.1

⑨ 超過勤務の状況(1人当たりの月平均時間)

(常勤職員のみ)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務職等	7.6	7.9	9.3	7.2	6.6	5.5
保育士	4.9	3.0	5.4	2.1	2.0	2.9

⑩年次休暇等取得率

(常勤職員のみ)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
	33.4%	30.0%	28.7%	28.3%	32.3%	36.6%

⑪管理職の女性割合

(常勤職員のみ)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	25.0%	25.0%	25.0%	27.3%	27.3%	27.3%	27.3%

⑫各役職段階の職員の女性割合

(常勤職員のみ)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
係長級	70.6%	69.4%	69.4%	63.6%	60.0%	57.7%	60.0%
課長補佐級	56.5%	47.6%	47.4%	50.0%	50.0%	45.5%	45.5%
課長級	25.0%	25.0%	25.0%	27.3%	27.3%	27.3%	27.3%

⑬中途採用の男女別実績

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女
(常勤職員のみ)	-	-	-	-	-	-	-	-

	令和4年度		令和5年度	
	男	女	男	女
(常勤職員のみ)	-	-	-	-